

구청장 공약사항 관리카드

(2021. 6. 30. 現在)

공약제목	승진·전보의 투명하고 공정한 인사			관리번호	1-1-4
주관부서	총무과	담 당	행정6급 박경숙(☎4103)	관련부서	
		담당자	행정6급 정인석(☎4106)		
사업기간	2018 ~ [임기 후 계속]		소요예산	비예산	
추진상황	(완료·추진중·미착수)		진 도	100% (=실적/추진과제)	
공약목표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 투명하고 공정한 인사운영으로 내부 청렴도, 신뢰도 제고 - 합리적인 인사풍토 조성 - 예측가능한 인사운영 - 직무·성과 중심의 창조적 인사관리 				
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> ○ 합리적인 인사풍토 조성 ○ 예측가능한 인사운영 ○ 직무·성과 중심의 창조적 인사관리 				

1. 추진개요

- 합리적인 인사풍토 조성
 - 보직관리 기준 수립
 - 희망 직위공모제 추진
 - 인사청탁 공무원 특별관리, 순환전보, 기피·격무부서 근무자 우대 인사고충 반영 등
 - 성과와 역량 중심의 승진, 인사질서 확립
- 예측 가능한 인사운영
 - 정기인사(연2회 인사예고 후 실시)
 - 수시인사(신규임용, 직제개편, 복직 등)
 - 인사운영 정례화, 사전예고제
- 직무·성과중심의 창조적 인사관리
 - 공정한 평가와 성과에 대한 보상
 - 실적위주 근무평정, 발탁승진 30%이내
 - 격무·기피부서 등 실적 및 근무경력 가점 부여

2. 투자계획(비예산)

3. 추진실적

○ 합리적인 인사풍토 조성

- ▷ 격무·기피부서 조사 및 선정방법 개선(2019년~)
(기존) 전체 팀 대상 설문조사, 팀만 선정
(변경) 국별 추천을 통한 기피격무 팀(직무) 설문대상 선정 및
직무내용 제공을 통한 내실 있는 설문조사 실시
- ▷ 격무(기피) 팀(직무) 조사방법 간소화(2021년~)
- ▷ 희망 직위공모제 추진(2019년~) : 2021년 현재 4개 팀장직위
 - 희망 직위공모제 평가 실시(2020, 2021년) : 결과에 따른 실적가점 부여
- ▷ 6급 행정·세무직렬 근무성적평정 통합 실시(2020년~)
- ▷ 코로나19 대응을 위한 긴급인력 지원
 - 긴급생활지원금 지급(2020년) : 연인원 2,247명
 - 희망일자리사업 지원근무 명령(2020명) : 2명
 - 코로나19 대응 감염병관리팀 지원근무 명령 : 2명
 - 임시선별검사소 운영(2021년) : 연인원 208명
 - 코로나19 예방접종추진단 편성운영(2021년) : 25명(지원근무 15명)
- ▷ “So통(通)하다” 인사혁신 T/F팀 편성 및 회의 개최(2021년)
- ▷ 부산광역시 금정구 지방공무원 인사규칙 개정 시행(2021년)

○ 예측가능한 인사운영

- ▷ 인사예고 : 전보(정기인사), 승진(정기/수시), 365일 인사고충 상담
- ▷ 책임 있는 종합감사 수감을 위한 승진 및 전보인사 분리실시(2020년 하반기)

○ 직무·성과 중심의 창조적 인사관리

- ▷ 실적위주 평정을 위한 부서장 참고자료 제공 신설(2020년)
- ▷ 실적 및 근무경력 가점 개선(2020년)
 - 국시비 확보 우수직원, 적극행정 우수공무원 가점 부여
현안과제 부분 가산점 부여기준 개선 (S·A·B등급 ➔ S등급만 부여)

4. 추진상 문제점 및 대책(협조사항)

- 해당없음

5. 향후계획

- 투명하고 합리적인 인사를 위한 시책 지속 발굴 등

6. 기타 참고사항(관련사진 등)

- 해당없음