



중소기업퇴직연금기금제도 사용자부담금 지원

지원대상

● 대상사업

- 중소기업퇴직연금기금에 가입한 상시근로자수 30인 이하 사업
- 중소기업퇴직연금기금 최초 가입한 날부터 3년 이내 신청
- 국가 및 공공기관이 아닐 것

● 가입자 요건

- 고용보험법에 따라 피보험자격 취득한 근로자
- 계속근로기간 1년 이상으로 퇴직급여 지급 대상인 근로자
- 해당 근로자의 고용보험 월평균 보수가 지원 요건(최저임금 120% 미만)에 충족할 것(2023년의 경우, 242만원 미만)

지원수준 및 한도

- 사용자가 납입한 해당연도 정기부담금의 10%(분기별 지급)
- (2023년)가입자 1명당 연간 24만2천원 한도(일할), 사업장별 최대 30명

지원기간

- 중소기업퇴직연금기금제도에 최초 가입한 날부터 3년



퇴직연금 콜센터
1661-0075



중소기업퇴직연금기금 홈페이지
<https://pension.comwel.or.kr/fund>

근로복지공단 푸른씨앗  을 검색해 보세요

이 사업은 중소기업 소속 근로자의 노후소득 보장 강화 등 '취약계층 금융복지지원의 사회적 가치'를 실현하고자, 복권 및 복권기금법에 따라 기획재정부 「복권위원회 복권기금」으로 조성·지원합니다.



44428 울산광역시 중구 종가로 340

준법감시인 심의필 2023-007
홍보간행물 2023-0021

푸른씨앗 심고!
희망 미래 열고!

중소기업퇴직연금기금제도

세액공제 혜택과
자산관리를 동시에!

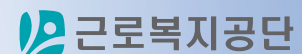
확정기여형
퇴직연금 (DC)

중소기업퇴직
연금기금제도
푸른씨앗

EVENT

중소기업퇴직연금기금제도

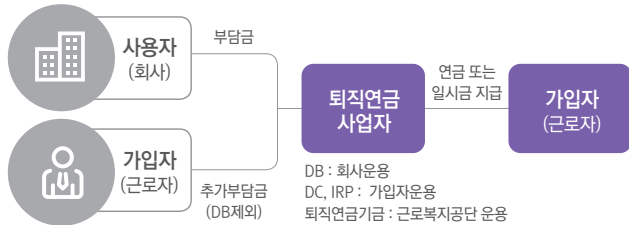
2023년 신규가입시,
5년 한시 수수료 0원



중소기업퇴직연금기금제도란?

- 상시 30명 이하의 근로자를 사용하는 중소기업에 대해 근로자의 안정적인 노후 생활 보장을 지원하기 위해 사용자 및 근로자가 납입한 부담금 등으로 공동의 기금을 조성·운영하여 근로자에게 퇴직급여를 지급하는 제도입니다.

※ 중소기업퇴직연금기금제도는 공단에서 운영한다.
(근로자퇴직급여보장법 제23조의2)



중소기업퇴직연금기금·퇴직연금제도

구분	중소기업퇴직연금기금제도	확정기여형 퇴직연금(DC형)
가입대상	상시근로자 30인 이하 사업장	
재정지원	사업주 재정지원	×
부담금수준	연간임금총액의 1/12이상	
부담금 납입주체	사용자	사용자
운용주체	근로복지공단	근로자
퇴직 급여수준	부담금 합계액 + 운용손익 (운용결과에 따라 변동)	
중도인출	중도인출가능(특정사유 충족시)	
퇴직급여형태	일시금 또는 연금	

중소기업퇴직연금기금제도의 장점



사업주에게 좋은 점

- 사용자부담금 지원 : 월평균보수 최저임금 120% 미만(3년 한시)
(2023년 242만원 미만) 근로자 10% 지원
- 수수료 0원 : '23년 신규가입시, 5년 한시 수수료 '0'원
- 쉽고 간편한 가입절차 : 3종 서류가 표준계약서 하나로
- 법인세(사업소득세) 절감효과 : 사용자부담금 납입액 손금 및 필요 경비 처리 가능
- 분할 적립하여 부담 줄이고 근로자 장기근속 유도

가입자에게 좋은 점

- 공적 기금형 퇴직급여제도 : 근로복지공단에서 운영
- 안전한 노후보장 : 퇴직급여 사외적립으로 수급권 보호
- 안정적 수익률 추구 : 공동 조성된 기금으로 전문가들이 안정·체계적 운용
※ 중소기업퇴직연금기금의 운용결과에 따른 손익은 가입자에게 귀속됩니다.
- 믿을 수 있는 투자의사결정 : 노사정대표 및 전문가들 구성 위원회에서 의사결정
- 자산운용전담기관 운용 : 미래에셋증권, 삼성자산운용에서 안정적 운용

중소기업퇴직연금기금제도의 가입절차

사업장(사용자부담금계정)

- ▶ 1단계 : 제도도입 동의
사용자와 근로자가
중소기업퇴직연금기금제도 도입 동의
(근로자대표 또는 근로자과반수 동의)



- ▶ 2단계 : 신청서 제출
가입신청서 제출
(표준계약서 동의 및 가입자등록)



- ▶ 3단계 : 부담금 납입
정해진 납입 기한에 납입
(연간임금총액의 1/12)

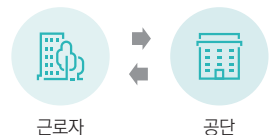


표준계약서 동의절차

- 표준계약서에 대한 근로자대표 동의 필요(공단 제출)
- 근로자대표의 동의 방법
 - 근로자 과반수 구성 노동조합이 있는 경우 : 당해 노동조합의 동의
 - 근로자 과반수 구성 노동조합이 없는 경우 : 근로자 과반수의 동의

근로자(가입자부담금계정)

- ▶ 1단계 : 신청서 제출(근로자 ↔ 공단)
가입신청서 제출
(자동이체 여부 및 가입자추가부담금 납부여부 등)



- ▶ 2단계 : 부담금 납입(근로자 ↔ 공단)
정해진 납입주기 또는 수시로 가입자추가 부담금 납입 가능

