

성범죄 경력조치는 언제 어떻게 처리해야 하나요?

아동·청소년 관련기관의 장은 취업 중인 자(예정자 포함)의 동의를 받아 성범죄 경력조치 신청서를 작성하여 경찰서에 성범죄 경력조치를 최초 근무일 이전에 요청해야 함



조 회 방 법

운영자는 종사자(취업예정자 포함)의 성범죄 경력조치 동의를 첨부하여 '성범죄 경력조치 신청서'를 작성

사업자등록증 등 서류를 구비하여 경찰서 형사(수사)과에 방문·제출

경찰서는 성범죄 경력 유무를 확인하여 통보

경찰서에서 '성범죄 경력조치 회신서'를 받아 종사자가 취업제한 대상자인지 확인

제 출 서 류

- 성범죄 경력조치 신청서
- 취업자(취업예정자)의 동의서
- 사업자등록증 또는 인·허가증 등 아동·청소년 관련기관의 장임을 증명할 수 있는 서류, 기관장 신분증

※ 기관장이 직접 방문하지 않는 경우 : 기관장의 위임을 받아 대리인이 범죄 경력조치를 요청하고자 하는 경우에는 위임장, 대리인의 신분증 등을 추가로 제출하여야 합니다.

※ 관련 서류 양식은 여성가족부 홈페이지(메인화면) 왼쪽 하단 → 정책 포커스 '성범죄자 취업제한' 안내 자료 참조



아동·청소년 대상 성범죄 신고는 누가 하나요?

아동·청소년 관계기관 등에 해당하는 기관(시설 또는 단체)의 장과 그 종사자는 직무상 아동·청소년 대상 성범죄의 발생 사실을 알게 되었을 때 즉시 그 사실을 수사기관에 신고하도록 법률로 의무화한 제도

* 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제34조



누가 신고 의무를 가지고 있나요?(아동·청소년 관계기관의 운영책임자, 종사자 등)



유치원, 학교, 의료기관, 아동복지시설, 장애인복지시설, 어린이집, 학원 및 교습소, 성매매피해자 등을 위한 지원시설 및 성매매피해상담소, 한부모 가족복지시설, 가정폭력 관련 상담소 및 가정폭력피해자 보호시설, 성폭력 피해상담소 및 성폭력피해자보호시설, 청소년활동시설(청소년이용시설·문화시설 포함), 청소년상담복지센터, 청소년쉼터 등

※ 아동복지법 상 아동학대 신고의무기관에는 가정위탁지원센터, 건강가정지원센터, 다문화가족지원센터, 사회복지시설, 의료기사, 구급대원, 응급구조사 등이 추가됨



어떻게 신고를 해야 하나요?



아동·청소년대상 성범죄를 알게 된 그 즉시 인근 수사기관에 신고해야 합니다.

- 수사기관 신고 : 국번 없이 전화 112 또는 117, 경찰서·지방경찰청·경찰청 민원실·여성청소년계
- 자문이 필요한 경우, 상담이 가능한 기관 : 신고의무제도를 교육수행한 기관(청소년성문화센터), 성폭력상담소, 전국아동보호전문기관(지역번호 없이 전화 1577-1391), 지역별 ONE-STOP지원센터(지역번호 없이 전화 1899-3075)



성폭력으로부터 안전한 사회를 만드는

성범죄자 취업제한 제도



여성가족부
Ministry of Gender Equality & Family

성범죄자 취업제한 제도는 어떤 제도인가요?

아동·청소년 또는 성인 대상 성범죄자는 형이 확정된 후(또는 집행이 종료된 후) 10년 동안 아동·청소년 관련기관을 운영하거나 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없음을 법으로 규정한 제도임

* 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제1항



Q 아동·청소년 또는 성인 대상 성범죄의 범위는?

- A
- 강간, 강제추행, 특수강간, 강도강간 등 성폭력 범죄
 - 아동·청소년을 대상으로 한 성매수 행위, 성행위 강요, 성행위 목적의 매매행위, 알선영업행위 등
 - 장애인 아동·청소년에 대한 간음, 미성년자 등에 대한 간음, 아동 성학대 행위 등
 - 아동·청소년이용음란물 제작·배포, 소지 등
 - 업무상 위력 등에 의한 간음·추행, 통신매체를 이용한 음란행위, 공중 밀집 장소에서의 추행, 카메라를 이용한 촬영 등

Q 성범죄 경력조치 요청 범위는?

- A
- 아동·청소년 관련기관 운영자 및 종사자에 대해 조치를 요청해야 합니다. 종사자의 범위는 취업자, 취업예정자, 비정규직, 운전기사, 시간제 강사, 공익근무요원, 교생실습생, 외국인 강사, 배움터지킴이 등 사실상 노무를 제공하는 자는 모두 포함합니다.

Q 여자도 성범죄 경력조치를 요청해야 하나요?

- A
- 성범죄 경력조치는 남·녀 모두를 대상으로 합니다.

Q 종전에 범죄 경력조치를 했는데 성범죄 경력조치가 또 필요한지?

- A
- 반드시 성범죄 경력조치를 하여야 하며, 위반 시 과태료 500만원 이하의 처벌을 받습니다.('성범죄 경력조치'와 '범죄 경력조치'는 다름)

Q 성범죄 경력조치 주기는?

- A
- 아동·청소년 관련기관의 운영자는 종사자 채용 전에 성범죄 경력조치를 요청·확인했더라도, 성범죄는 그 이후에도 발생할 수 있으므로 최소 1년에 1회 이상은 조치를 요청(매년 상반기)하여 확인하는 것이 필요합니다.

성범죄자는 어떤 곳에서 일할 수 없나요? (아동·청소년 관련기관)

* 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제1항



- 유치원, 초·중·고등학교, 학원, 교습소, 개인과외교습자
- 청소년 활동시설
청소년수련관, 청소년수련원, 청소년문화의 집, 아영장, 유스호텔, 청소년이용 시설(공연장, 영화관, 미술관, 화랑, 도서관, 과학관, 수목원, 자연휴양림, 사회복지관, 시민회관, 어린이회관, 공원) 등
- 청소년상담복지센터 및 청소년쉼터
- 어린이집
국공립어린이집, 법인어린이집, 직장어린이집, 가정어린이집, 부모협동어린이집, 민간어린이집
- 아동복지시설
아동양육시설, 아동일시보호시설, 아동보호치료시설, 공동생활가정, 자립지원시설, 아동상담소, 아동전용시설, 지역아동센터
- 성매매피해상담소 및 청소년지원시설
- 공동주택관리사무소(경비업무 종사자만 해당 : 아파트, 연립주택, 다세대주택)
- 체육시설
체육도장(태권도, 유도, 검도, 권투 등), 수영장, 당구장, 골프장, 체력단련장, 종합 체육시설 등
- 의료기관(의료인만 해당) : 의사(한 의사 포함), 간호사, 조산사
- 가정방문 학습지도사

※ 2013.6.19부터 신규로 추가된 곳

- 경비업 법인(경비업무 종사자만 해당)
- 게임시설 제공업소
인터넷컴퓨터게임시설제공업소(일반PC방), 복합유통 게임제공업(멀티방), 청소년 게임제공업(일반오락실)
- 청소년실을 갖춘 노래연습장
- 청소년활동기획업소(청소년활동 기획·주관·운영을 하는 사업장)
- 대중문화예술기획업소
(연기, 무용, 가창 등을 훈련지도하는 사업장)



성범죄 경력조치는 누구를 대상으로 하나요?

아동·청소년 관련기관을 운영하려는 자와 그 종사자(취업예정자 포함)에 대해 성범죄 경력조치를 반드시 경찰서에 요청해야 함

* 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조제2항·제3항



Q 성범죄 경력조치 방법은?

- A
- 아동·청소년 관련기관 운영자에 대한 성범죄 경력조치 방법
관할 지방자치단체장 및 교육감(교육장 등)은 아동·청소년 관련기관을 운영하려는 자에 대해 본인의 동의서 없이 공문으로 경찰서에 성범죄 경력조치를 요청하여 성범죄 경력자 여부를 확인합니다.
 - 아동·청소년 관련기관 종사자에 대한 성범죄 경력조치 방법
아동·청소년 관련기관의 장이 종사자(취업예정자 포함)의 동의서를 받아 성범죄 경력조치 신청 서류를 구비하여 경찰서에 성범죄 경력조치를 요청한 후 성범죄 경력자 여부를 확인합니다.

Q 성범죄 경력자 취업 점검·확인?

- A
- 중앙행정기관의 장, 시·도지사, 시장·군수·구청장 또는 교육감·교육장은 관련 시설의 성범죄자에 대한 취업 여부를 매년 2회 이상 점검·확인해야 합니다. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제57조제1항

Q 취업제한 규정을 위반하면?

- A
- 아래와 같이 조치를 하여야 합니다.
- 아동·청소년 관련기관 종사자가 취업제한 대상자일 경우 : 즉시 해임
* 정당한 사유없이 해임 요구사항을 거부하거나 1개월 이내 미이행 시 1천만원 이하의 과태료 부과
 - 아동·청소년 관련기관 운영자가 취업제한 대상자일 경우 : 기관 폐쇄 요구
* 정당한 사유없이 폐쇄 요구사항을 거부하거나 1개월 이내 미이행 시 관계 행정 기관장은 폐쇄, 등록·허가 등 취소
「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제58조
 - 성범죄 경력 미조회 시 500만원 이하의 과태료가 부과됩니다.
* 1차 위반 : 300만원
2차 위반 : 400만원
3차 위반 : 500만원

